

人力体系 创建非凡

广州富力地产股份有限公司



富力集团成立于1994年，总部位于广州，经过20余年高速发展，已成为以房地产开发为主营业务，同时在酒店发展、商业运营、文体旅游、互联网产贸、医疗康养及设计建造等领域多元发展的综合性集团。20多年来，富力秉承“紧贴城市脉搏，构筑美好生活”的发展战略，用心创造美好和谐人居，致力成为国际领先的美好生活运营商。

建立全面的人力资源管理系统

富力集团希望能够通过人力资源数字化转型项目的咨询实施，构建管理提升，建立一套快速反应、动态分析、功能全面的人力资源管理系统，整合一体化工作平台，加强业务监控，支撑业务，提升人力资源管理的战略价值，规范业务、固化流程，通过数据挖掘，让管理可视化，为经营决策提供支撑，实现三类用户（员工、管理者、人力资源）的便捷与智能作业，提升工作效率与组织效益：

管理者：有效履行管理权责，为战略规划提供依据，推进管理变革；

员工：通过丰富的移动应用，让沟通更为便捷、有效，实现自驱动、自我管理；

人力资源：有序行使HR权责，解放人工，协同管理，专注于人才供应链。

建立集团内服务体系，提高整体运作效率

此次人力资源数字化的项目，蓝鹰立德将充分利用整体技术方案和行业经验，融入新技术应用，全面提升系统的功能和技术应用，更有效地支持业务运作和决策分析，完善各不断深化已实施功能，根据实际业务不断深化和扩展实现共享服务（SSC），利用统一的信息系统，完成集团业务的转型，建立集团内服务体系，提高集团整体运作效率。

数据自治：员工通过平台自助查询与修改个人信息。提升个人信息的准确性与及时性。大幅提升人力数据维护效率；

员工关怀：员工在入职当日、生日、入职周年当天接收到来自公司的人文关怀提醒。提高员工对公司的参与感与满意度；

政策查询：员工可通过人力门户平台查询公司公告政策、规章制度等。实现企业对员工管理的效率性及透明性；

统一平台：打造富力集团人力资源门户服务平台，开辟人力资源业务与员工的沟通渠道，提升员工参与的积极性；

流程闭环：通过系统的自动化、集成化无缝衔接各系统业务结点，形成业务流程闭环。减轻人力资源岗位的事务性工作负担，提升工作效率；

体验优化：打通与SAP数据集成及界面交互方式，简化系统操作难度、减少用户培训成本、降低系统操作专业门槛。



数字员工 智慧企业